



PÕHJA-SAKALA VALLAVOLIKOGU REVISJONIKOMISJON

REVISJONIKOMISJONI AKT nr 2

Võhma Kooli töölepingute, palgaarvestuse ja töötasude maksmise korralduse hindamine

kuupäev digitaallkirjas

I Menetluse alus ja revisjonikomisjoni pädevus

- 1.1 Põhja-Sakala Vallavolikogu (edaspidi volikogu) revisjonikomisjon tegutseb kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 48 lõike 3 punkti 1 alusel, mille kohaselt on revisjonikomisjonil õigus kontrollida ja hinnata vallavalitsuse ning valla hallatavate asutuste tegevuse seaduslikkust, otstarbekust ja tulemuslikkust.
- 1.2 Käesoleva revisjoni esemeks ei ole üksikute töötajate töövaidluste lahendamine töövaidlusorgani pädevuses ega individuaalsete õigussuhete sisuline otsustamine, kuid revisjonimenetluse raames hinnatakse ka üksikute töötajate pöördumistes ja selgitustes esitatud asjaolusid ulatuses, milles need viitavad töölepingute, palgaarvestuse ja töötasude maksmise korralduse vastavusele kehtivatele nõuetele ning võimalikele süsteemsetele puudustele.
- 1.3 Lähtudes punktis 1.2 sätestatust hinnatakse revisjoni käigus:
 - 1.3.1 töölepingute sõlmimise ja muutmise korralduse vastavust kehtivatele nõuetele, sealhulgas üksikute töötajate pöördumistes esitatud asjaolude põhjal;
 - 1.3.2 palgaarvestuse ja töötasude maksmise korralduse läbipaistvust ja korrektsust;
 - 1.3.3 koolipidaja ja kooli juhtkonna rolle ning vastutust järelevalve ja kontrolli korraldamisel.

II Menetluse algatamine

- 2.1 Revisjonikomisjon alustas menetlust Võhma Kooli ametiühingu liikmete pöördumise alusel, mis edastati revisjonikomisjonile 15.12.2025.
- 2.2 Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 48 lõike 3 punkti 1 ja lõike 6 kohaselt on revisjonikomisjonil õigus kontrollida ja hinnata valla hallatavate asutuste tegevuse seaduslikkust, otstarbekust ja tulemuslikkust ning saada revisjoni läbiviimiseks vajalikku teavet ja dokumente. Sama paragrahvi lõike 4 kohaselt

täidab revisjonikomisjon oma pädevusse kuuluvaid ülesandeid tööplaani alusel või volikogu ülesandel. Põhja-Sakala Vallavolikogu poolt kinnitatud revisjonikomisjoni 2025. aasta tööplan näeb ette laekunud taotluste ja avalduste läbivaatamise, mistõttu oli revisjonikomisjon pädev alustama käesolevat menetlust pöördumise alusel.

2.3 Pöördumises juhiti tähelepanu võimalikele probleemidele seoses:

- 2.3.1 töölepingute ja töölepingu lisade sõlmimisega;
- 2.3.2 töötasude ja lisatasude arvestamise ning väljamaksmisega;
- 2.3.3 töökorralduse ja juhtimispraktikatega, mis võivad mõjutada töötajate õiguste tagamist.

2.4 Pöördumises toodi lisaks töölepingute, palgaarvestuse ja töötasude maksmisega seotud küsimustele esile ka muid Võhma Kooli töökorraldust ja juhtimist puudutavaid probleeme. Revisjonikomisjon otsustas lähtudes menetluse mahust ja prioriteetidest käsitleda käesoleva revisjonimenetluse raames esmalt töölepingute ja tasustamisega seotud küsimusi ning võtta ülejäänud pöördumises tõstatatud teemad arutlusele eraldi revisjonimenetluste raames vastavalt revisjonikomisjoni 2026. aasta tööplanile.

2.5 Revisjonikomisjon otsustas oma 15.12.2025 koosolekul käsitleda pöördumises toodud asjaolusid etapiviisiliselt ning jagada menetlus kahte etappi, millest käesolev akt käsitleb töölepingute, palgaarvestuse ja töötasude maksmisega seotud küsimusi.

III Menetluse läbiviimine

3.1 Revisjonikomisjon kogus menetluse käigus kirjalikke selgitusi ja dokumente:

- 3.1.1 Võhma Kooli direktorilt;
- 3.1.2 Põhja-Sakala vallavalitsuselt kui koolipidajalt;
- 3.1.3 Võhma Kooli ametiühingu usaldusisikult;
- 3.1.4 Võhma Kooli õpetajatelt vabatahtlike kirjalike vastuste ja selgituste kogumise teel, mille esitamisel lubas revisjonikomisjon tagada vastajate anonüümsuse edasises menetluses.

3.2 Revisjon tugines põhikooli- ja gümnaasiumiseadusest ning töölepingu seadusest tulenevatele nõuetele, samuti „Õpetaja palgakorralduse lähtealustes“ sätestatud põhimõtetele, mis käsitlevad koolide palgakorraldust, töölepinguliste kokkulepete sõlmimist, tööülesannete määratlemist ning tasustamist.

3.3 Menetluse käigus toimus 12.02.2026 revisjonikomisjoni koosolek, kuhu olid kutsutud Võhma Kooli direktor Reet Treial ning koolipidaja esindajatenä

abivallavanem Luule Tiirmaa ja vallavanem Tiiu Nõmmik. Kutsututest keegi koosolekul ei osalenud.

3.4 Menetluse käigus tutvus revisjonikomisjon ka Võhma Kooli palgakorralduse juhendiga ning selgitustega palgaarvestuse korralduse kohta.

IV Faktilised asjaolud - töölepingute sõlmimine ja muutmine

4.1 Kooli direktori Reet Treiali 05.01.2026 kirjalike selgituste kohaselt on kõigil töötajatel kehtivad töölepingud ning vajadusel ka töölepingu lisad, kusjuures õppeaasta alguses esinenud puudused on tema hinnangul hiljem kõrvaldatud.

4.2 Koolipidaja esindaja, abivallavanema Luule Tiirmaa 05.01.2026 kirjalike selgituste kohaselt oli vallavalitsus teadlik Võhma Koolis esinenud töölepingutega seotud probleemidest ulatuses, mis oli kajastatud varasemates järelevalvematerjalides ning ametiühingu usaldusisiku poolt edastatud protokollis. Vallavalitsuse hinnangul oli käesoleval õppeaastal tegemist üksikute ja ajutise iseloomuga juhtumitega, mis esinesid peamiselt õppeaasta alguses ning mille kohta ei olnud vallavalitsusele esitatud konkreetseid individuaalseid andmeid töölepingute kohta. Koolipidaja selgitas, et töölepingute korrektsuse eest vastutab asutuse direktor ning vallavalitsus sekkub juhul, kui ilmnevad andmed oluliste või korduvate rikkumiste kohta; teenistusliku järelevalve järelkontroll on kavandatud õppeaasta lõpu.

4.3 Ametiühingu usaldusisiku Maire Morevi 31.12.2025 kirja kohaselt on Võhma Koolis 13 ametiühingu liiget, kellest 10 esitasid tagasisidet töölepingute ja töökoormuse muutmise korralduse kohta. Tagasiside põhjal esines vähemalt 6 juhul olukordi, kus õppeaasta alguses puudus kirjalik töölepingu lisa, mis kajastaks tegelikku töökoormust ja tööülesandeid. Kirja saatmise ajaks, 31.12.2025 seisuga, olid mitmed nimetatud puudused endiselt kõrvaldamata.

4.4 Ametiühingu selgitustest nähtub, et töötajate esindaja juhtis probleemidele korduvalt kooli juhtkonna tähelepanu juba enne revisjonimenetluse algatamist.

4.5 Ametiühingu selgitustest nähtub, et töötajate esindaja pöördus töölepingute ja tasustamisega seotud probleemidega ka koolipidaja poole enne revisjonimenetluse algatamist.

4.6 Revisjonimenetluse käigus pöördus revisjonikomisjon õpetajate poole kirjalike selgituste saamiseks 07.01.2026, paludes vastuseid hiljemalt 16.01.2026. Vastuse esitas 15 õpetajat, kellest 8 kirjeldasid, et neil esinesid vastamise ajal endiselt töölepingute, palgaarvestuse või tasustamisega seotud probleemid.

4.7 Töötajate vastustest nähtub, et:

- 4.7.1 osal töötajatest puudus kirjalik töölepingu lisa ka mitme kuu vältel pärast töökoormuse või tööülesannete muutumist;
- 4.7.2 töölepingu tingimustes tehti mitmel juhul muudatusi suuliste kokkulepete alusel, ilma et vastavad kokkulepped oleksid õigeaegselt kirjalikult vormistatud;
- 4.7.3 töölepingu muudatused vormistati osadel juhtudel hiljem ning ilma tagasiulatuva jõuta, mistõttu ei kajastanud lepinguline alus kogu perioodi, mil töötaja tegelik töökoormus ja tööülesanded olid muutunud;
- 4.7.4 mitmed töötajad kirjeldasid palgaarvestuse ebaselgust, sh töötasu suuruse erinevusi kuude lõikes, mille alused ei olnud töötajatele arusaadavad ega eelnevalt kokku lepitud;
- 4.7.5 osal töötajatest jäid töölepingute sõlmimise või muutmisega seotud küsimused vastuste esitamise ajaks endiselt lahendamata;
- 4.7.6 samas kinnitas osa töötajaid, et nende töölepingud olid käesoleval õppeaastal korrektselt vormistatud ning probleeme ei esinenud.

V Faktilised asjaolud - palgaarvestuse ja tasustamise korraldus

- 5.1 Kooli direktori Reet Treiali 05.01.2026 kirjalike selgituste kohaselt on töötajatele töötasu makstud vastavalt kokkulepitud töökoormusele ning palgaarvestus on toimunud kehtivate õigusaktide ja koolis kehtestatud palgakorralduse alusel. Direktor märkis, et õppeaasta alguses esinenud ebaselgused või puudused palgaarvestuses on hiljem korrigeeritud ning töötajatele on antud selgitusi töötasu kujunemise kohta.
- 5.2 Koolipidaja esindaja, abivallavanema Luule Tiirmaa 05.01.2026 kirjalike selgituste kohaselt oli vallavalitsusele käesoleval õppeaastal teada üksikuid ja ajutise iseloomuga juhtumeid seoses palgaarvestuse või töötasu maksmisega, mis esinesid peamiselt õppeaasta alguses.
- 5.3 Koolipidaja selgitas, et teave võimalike probleemide kohta on tulnud eelkõige ametiühingu usaldusisiku poolt edastatud protokollist ning suulistest vestlustest, kuid vallavalitsusele ei ole esitatud konkreetseid individuaalseid andmeid töötasude või palgaarvestuse kohta.
- 5.4 Vallavalitsuse hinnangul vastutab palgaarvestuse korrektsuse eest asutuse direktor ning koolipidaja sekkub juhul, kui ilmnevad andmed oluliste või korduvate rikkumiste kohta; teenistusliku järelevalve järelkontroll on kavandatud õppeaasta lõppu.

- 5.5 Ametiühingu usaldusisiku Maire Morevi 31.12.2025 kirja kohaselt esines mitmel töötajal palgaarvestuse ja tasustamisega seotud ebaselgust, sealhulgas töötasu suuruse erinevusi kuude lõikes, mille alused ei olnud töötajatele arusaadavad.
- 5.6 Ametiühingu usaldusisik viitas juhtumitele, kus lisatasude (sh ringitöö ja asendamise eest makstavad tasud) maksmine ei olnud töötajatele eelnevalt selgelt selgitatud ning kus osa tasusid maksti hiljem või järele, tekitades töötajates ebakindlust tasustamise korralduse suhtes.
- 5.7 Ametiühingu usaldusisiku Maire Morevi kirja saatmise ajaks, 31.12.2025 seisuga, olid mitmed palgaarvestuse ja tasustamisega seotud küsimused töötajate hinnangul endiselt lõplikult lahendamata.
- 5.8 Töötajate vastustest nähtub, et:
- 5.8.1 mitmel juhul ei olnud töötajatele selge, millistest alustest lähtus nende töötasu kujunemine ning miks töötasu suurus erines kuude lõikes;
 - 5.8.2 osadel juhtudel jäid lisatasud (sh asendamise, ringitöö või muude täiendavate tööülesannete eest makstavad tasud) algselt maksmata ning tasuti hiljem järele;
 - 5.8.3 lisatasude maksmise alused ja põhimõtted ei olnud töötajatele eelnevalt arusaadavad ega üheselt kirjalikult fikseeritud;
 - 5.8.4 mõnel juhul kasutati lisatasusid töötajate hinnangul varasemate tasustamisega seotud puudujääkide kompenseerimiseks;
 - 5.8.5 vastuste esitamise ajaks olid osal töötajatest palgaarvestuse ja tasustamisega seotud küsimused endiselt lõplikult lahendamata;
 - 5.8.6 samas kinnitas osa töötajaid, et nende töötasu arvestamine ja maksmine toimus korrektselt ning probleeme ei esinenud.
- 5.9 Palgakorralduse alusdokumendi ajakohasus:
- 5.9.1 revisjonimenetluse käigus esitas kooli direktor revisjonikomisjonile Võhma Kooli palgakorralduse juhendi, mis on kehtestatud direktori 11.01.2016 käskkirjaga nr 1-4/31;
 - 5.9.2 revisjonikomisjon tuvastas, et nimetatud palgakorralduse juhend on kehtestatud varasema õigusliku ja korraldusliku raamistiku alusel ning ei ole vahepeal terviklikult ajakohastatud ega uuesti kooskõlastatud koolipidajaga;
 - 5.9.3 palgakorralduse juhendis sisalduvad viited töötasude alammääradele, tööaja arvestusele ja lisatasude süsteemile põhinevad regulatsioonidel, mis on vahepeal muutunud, sealhulgas Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud õpetajate töötasu alammäärad ja tööõiguse normid;
 - 5.9.4 esitatud materjalidest ei nähtu, et palgakorralduse juhendi rakendamist oleks süstemaatiliselt võrreldud tegeliku töökorralduse ja tasustamispraktikaga.

VI Faktilised asjaolud - järelvalve ja kontrolli korraldus koolipidaja poolt

- 6.1 Koolipidaja esindaja selgituste kohaselt on töölepingute, palgaarvestuse ja tasustamise korralduse eest esmane vastutus kooli direktoril ning koolipidaja sekkub juhul, kui ilmnevad andmed oluliste või korduvate rikkumiste kohta.
- 6.2 Revisjoni käigus ilmnes õpetajatega vesteldes ja nendega kirjavahetuses olles, et koolipidaja esindajal oli teadlikkus töölepingute ja nendega seotud probleemide esinemisest juba enne revisjonikomisjoni menetluse alustamist.
- Revisjonikomisjonil on ühtlasi teadmine, et koolipidaja esindaja, abivallavanem Luule Tiirmaa, küsis käesoleva õppeaasta esimesel poolel õpetajatelt tagasisidet koolis toimuva, sealhulgas töölepingute ja nendega seotud küsimuste kohta. Õpetajad andsid koolipidajale teavet probleemide esinemise kohta, kuid nende osas ei järgnenud süstemaatilist järelkontrolli ega eraldi meetmeid probleemide kõrvaldamise kontrollimiseks.

VII Revisjonikomisjoni hinnang

- 7.1 Revisjonikomisjon leiab, et Võhma Kooli töölepingute ja palgaarvestuse korraldus ei ole olnud ega ole siiani piisavalt selge ega läbipaistev.
- 7.2 Kuigi kooli juhtkonna ja koolipidaja hinnangul on tegemist olnud üksikjuhtumitega, viitab mitmest sõltumatust allikast pärinev teave sellele, et probleemid olid ajaliselt kattuvad ja puudutasid suurt hulka töötajaid.
- 7.3 Töölepingute muutmine ja tasustamise korrigeerimine suuliste kokkulepete alusel ei ole kooskõlas tööõiguse põhimõtetega ega taga töötajate õiguskindlust.
- 7.4 Lisatasude kasutamine saamata jäänud töötasu osaliseks kompenseerimiseks ei asenda korrektset töölepingulist alust ning tekitab ebaselgust palgaarvestuse õiguslikus raamistikus.
- 7.5 Koolipidaja järelvalvepraktika ei ole piisavalt taganud varajast sekkumist olukorras, kus koolipidajal oli probleemide kohta olemas korduv ja dokumenteeritud info.
- 7.6 Revisjonikomisjoni hinnangul suurendab ajakohastamata palgakorralduse juhendi kasutamine riski, et palgaarvestuse ja lisatasude maksmise praktika ei ole üheselt arusaadav ega läbipaistev ning ei taga töötajatele piisavat õiguskindlust.
- Normatiivse aluse ajale jalgu jäämine loob olukorra, kus tegelik tasustamispraktika võib hakata asendama kirjalikke kokkuleppeid ja kehtivaid reegleid.
- 7.7 Revisjonikomisjon peab tõsiseks asjaolu, et koolipidaja esindaja esitas komisjonile selgituse, mille kohaselt olid töölepingutega seotud probleemid ajutised ning

käesolevaks ajaks lahendatud, kuigi revisjonimenetluse käigus kogutud teave õpetajatelt ja muudest allikatest seda ei kinnitanud. Arvestades, et koolipidajal oli probleemide esinemisest varasem teadmine ning puudus nende kõrvaldamise sisuline järelkontroll, ei saa komisjon pidada esitatud selgitusi tegeliku olukorraga kooskõlas olevaks. Revisjonikomisjoni hinnangul kahjustab ebatäpse või tegelikkusele mittevastava informatsiooni esitamine järelevalvemenetluses usaldust koolipidaja tegevuse vastu ning viitab tõsistele puudustele nii järelevalve korralduses kui ka komisjoniga tehtava koostöö heas usus.

VIII Kokkuvõte ja ettepanekud

8.1 Revisjonikomisjon leiab, et Võhma Kooli töölepingute sõlmimise, palgaarvestuse ja töötasude maksmise korraldus ei ole vastanud nõuetekohasele halduspraktikale ega taganud töötajatele piisavat õiguskindlust. Tuvastatud puudused ei ole olnud üksikjuhtumid, vaid ajaliselt kattuvad ning mitut töötajate gruppi hõlmavad probleemid, mis viitavad süsteemsetele juhtimis- ja järelevalvenõrkustele.

8.2 Revisjonikomisjon teeb kooli direktorile ja vallavalitsusele kui koolipidajale järgmised sekkumist eeldavad ettepanekud:

- 8.2.1 tagada, et kõik töökoormuse, tööülesannete ja tasustamise muudatused vormistatakse kirjalikult enne nende rakendamist ning kajastuvad töölepingutes või töölepingu lisades viisil, mis võimaldab töötajal üheselt mõista oma õigusi ja kohustusi;**
- 8.2.2 korrastada palgaarvestuse praktika selliselt, et iga töötaja palgaleht võimaldab selgelt tuvastada töötasu ja lisatasude kujunemise alused, vältides olukordi, kus tasustamine põhineb suulistel kokkulepetel või tagantjärele tehtud otsustel;**
- 8.2.3 vaadata üle ja ajakohastada Võhma Kooli palgakorralduse juhend kooskõlas kehtivate õigusaktidega ning tagada selle tegelik rakendamine igapäevases töökorralduses, sealhulgas lisatasude määramise ja maksmise osas;**
- 8.2.4 tugevdada koolipidaja järelevalvekorraldust hallatavate asutuste töölepingute ja palgaarvestuse üle, tagades, et probleemide ilmnemisel viiakse viivitamata läbi sisuline kontroll ja rakendatakse vajadusel sekkumismeetmeid, vältides olukorda, kus puuduste lahendamine viibib ning probleemidel lastakse ajas süveneda ja ulatust kasvatada;**

- 8.2.5** korraldada koolipidaja poolt Võhma Kooli juhtkonnale, sealhulgas direktorile ja õppejuhile, sihipärane täiendkoolitus tööõiguse, palgakorralduse, personalijuhtimise ning haridusasutuse juhtimise valdkonnas, arvestades, et mõlemad juhid on oma ametikohal suhteliselt uued ning teadmiste ja kogemuste puudulikkus nimetatud valdkondades on kaasa aidanud tuvastatud probleemide kujunemisele;
- 8.2.6** viia vallavalitsuse poolt läbi direktoriga arenguveestlus või muu formaalne hindamis- ja toetav menetlus, mille käigus analüüsitakse juhtimispraktikat, tööõiguslike riskide ennetamist ning vajadust täiendava toe järele ning kaalutakse direktori sobivust haridusasutuse juhina ametis jätkamiseks;
- 8.2.7** kaaluda Võhma Kooli direktorile mentoriks mõne pikema juhtimiskogemusega Põhja-Sakala valla kooli direktori määramist, eesmärgiga toetada juhtimispraktika kujunemist ning vältida sarnaste probleemide kordumist tulevikus.

8.3 Revisjonikomisjon rõhutab, et käesolevas aktis tuvastatud puudused ei ole pelgalt tehnilist laadi, vaid puudutavad töötajate põhiõigusi, õiguskindlust ja usaldust kooli ning koolipidaja vastu.

8.4 Kuna revisjonikomisjonil puuduvad seadusest tulenevad hoovad üksikute tööõiguslike rikkumiste sisuliseks lahendamiseks ning töötajate individuaalsete õiguste kaitse ei kuulu revisjonikomisjoni pädevusse, on revisjonikomisjon Võhma Kooli töötajate õiguste kaitseks otsustanud pöörduda Tööinspektsiooni poole ettepanekuga alustada järelevalvemenetlust Võhma Kooli töölepingute, palgaarvestuse ja töötasude maksmise korralduse õiguspärasuse kontrollimiseks.

Revisjonikomisjoni akt nr 2 „Võhma Kooli töölepingute, palgaarvestuse ja töötasude maksmise korralduse hindamine“ võeti vastu Põhja-Sakala Vallavolikogu revisjonikomisjoni koosolekul 12.02.2026.

Lugupidamisega,

/allkirjastatud digitaalselt/

Priit Toobal

revisjonikomisjoni esimees

Lisad:

Lisa1_Võhma Kooli ametiühingu liikmete pöördumine

Lisa2_Võhma Kooli palgakorralduse juhend

Lisa3_Võhma Kooli direktori Reet Treiali 05.01.2026 antud selgitused

Lisa4_Võhma Kooli koolipidaja esindaja abivallavanema Luule Tiirmaa 05.01.2026 antud selgitused

Lisa5_Võhma Kooli õpetajate ametiühingu usaldusisiku Maire Morevi 31.12.2025 antud selgitused

Lisa6_Võhma Kooli direktori Reet Treiali 19.01.2026 antud täiendavad selgitused

Lisa7_Revisjonikomisjoni 07.01.2026 saadetud päring Võhma Kooli õpetajatele

Lisa8_Võhma Kooli õpetajate vastuste koond revisjonikomisjonile

Viited kasutatud dokumentidele:

Kohaliku omavalitsuse korralduse seadus

<https://www.riigiteataja.ee/akt/107012026022?leiaKehtiv>

Revisjonikomisjoni 2025. a tööplaani kinnitamine

[https://atp.amphora.ee/pohjasakalavv/index.aspx?o=808&o2=94568&u=-](https://atp.amphora.ee/pohjasakalavv/index.aspx?o=808&o2=94568&u=-1&hdr=hp&dschex=1&sbr=all&tbs=all&dt=&sbrq=2025%20t%C3%B6%20C3%B6plaan&itm=440922&clr=history&pageSize=20&page=1)

[1&hdr=hp&dschex=1&sbr=all&tbs=all&dt=&sbrq=2025%20t%C3%B6%20C3%B6plaan&itm=440922&clr=history&pageSize=20&page=1](https://atp.amphora.ee/pohjasakalavv/index.aspx?o=808&o2=94568&u=-1&hdr=hp&dschex=1&sbr=all&tbs=all&dt=&sbrq=2025%20t%C3%B6%20C3%B6plaan&itm=440922&clr=history&pageSize=20&page=1)

Revisjonikomisjoni 15.12.2025 protokoll

[https://atp.amphora.ee/pohjasakalavv/index.aspx?o=808&o2=94568&u=-](https://atp.amphora.ee/pohjasakalavv/index.aspx?o=808&o2=94568&u=-1&hdr=hp&dschex=1&sbr=all&tbs=all&dt=&sbrq=1-9%2F&itm=486043&clr=history&pageSize=20&page=1)

[1&hdr=hp&dschex=1&sbr=all&tbs=all&dt=&sbrq=1-](https://atp.amphora.ee/pohjasakalavv/index.aspx?o=808&o2=94568&u=-1&hdr=hp&dschex=1&sbr=all&tbs=all&dt=&sbrq=1-9%2F&itm=486043&clr=history&pageSize=20&page=1)

[9%2F&itm=486043&clr=history&pageSize=20&page=1](https://atp.amphora.ee/pohjasakalavv/index.aspx?o=808&o2=94568&u=-1&hdr=hp&dschex=1&sbr=all&tbs=all&dt=&sbrq=1-9%2F&itm=486043&clr=history&pageSize=20&page=1)

Põhikooli- ja gümnaasiumiseadus

<https://www.riigiteataja.ee/akt/13332410?leiaKehtiv>

Õpetaja palgakorralduse lähtealustes

[https://www.hm.ee/sites/default/files/documents/2022-](https://www.hm.ee/sites/default/files/documents/2022-07/opetaja_palgakorralduse_lahtealused.pdf)

[07/opetaja_palgakorralduse_lahtealused.pdf](https://www.hm.ee/sites/default/files/documents/2022-07/opetaja_palgakorralduse_lahtealused.pdf)

Töölepingu seadus

<https://www.riigiteataja.ee/akt/123122024006?leiaKehtiv>